

Communiqué de presse



Pour diffusion immédiate

19 juin 2006

LE SECTEUR PRIVÉ ET LA COMMUNAUTÉ AUTOCHTONE SE RENCONTRENT POUR REMÉDIER À LA PÉNURIE DE TRAVAILLEURS QUALIFIÉS DU LABRADOR

Happy Valley Goose Bay, Labrador – *Main-d'oeuvre en connexion*, un forum innovateur du Labrador aura lieu aujourd'hui à l'hôtel Aurora. Ce forum a pour objectif d'aider à surmonter les obstacles et de créer des possibilités qui élargiront le potentiel pour le secteur privé afin que celui-ci puisse former, recruter et retenir, de manière efficace, une main-d'oeuvre autochtone qui est présentement inexploitée. Les délégués réviseront les enjeux reliés à l'offre et la demande en matière de main-d'oeuvre du Labrador et de la région avoisinante. Ils pourront alors identifier des moyens de joindre de manière efficace le talent autochtone afin de développer une main-d'oeuvre qualifiée et constante visant à soutenir les besoins continus des secteurs des mines, de la construction, du tourisme et de la foresterie. Les participants proviendront du secteur privé, des centres d'emploi autochtones et du gouvernement.

Par le biais d'un dialogue ouvert et fondé sur la compréhension et le respect mutuel, le forum favorisera et renforcera des partenariats entre le secteur privé et les centres d'emploi autochtones. Ces partenariats se traduiront par des possibilités d'emplois et de formations, de base et spécialisée, pour les Autochtones du Labrador. Lors de ce forum, des démarches seront entreprises pour assurer une main-d'oeuvre propre au Labrador qui répondra aux besoins continus en matière de ressources humaines pour l'industrie et les entreprises locales.

« Les employeurs recherchent des solutions exceptionnelles face à la migration des travailleurs qualifiés », a déclaré Kelly Lendsay, présidente et chef de la direction du Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada. « Les Autochtones représentent une ressource humaine qui connaît la croissance la plus rapide et qui est la plus largement inexploitée. Ils sont également prêts et disposés à obtenir de la formation et des emplois contribuant à une main-d'oeuvre qualifiée à l'échelle locale ».

De 1996 à 2001, l'âge de la population active canadienne a augmenté de cinq pour cent tandis qu'au cours de cette même période, la population active autochtone a augmenté de 25 pour cent. Cette jeune main-d'oeuvre, croissante et mobile, a besoin de nouveaux débouchés pouvant leur offrir des possibilités de formation, de développement de compétences et d'emploi. Un des buts du forum *Main-d'oeuvre en connexion* est de faire prendre conscience de ces possibilités aux entreprises.

Les employeurs qui participent au forum *Main-d'oeuvre en connexion du Labrador* sont des penseurs novateurs qui sont motivés à développer une présence autochtone au sein de leur main-d'oeuvre. Selon un sondage mené par le Centre syndical et patronal du Canada, ceci ne représente pas une norme pour l'entreprise canadienne. Selon ce même sondage, les dirigeants syndicaux et patronaux affirment que l'embauche des travailleurs autochtones ne constitue pas une solution importante pouvant répondre à leurs besoins en matière de compétences ; seuls 13 pour cent des dirigeants patronaux et 21 pour cent des dirigeants syndicaux considèrent qu'il s'agit d'une solution très importante. « Ce constat suggère qu'à l'échelle nationale, il existerait une lacune entre les compétences que peut offrir la main-d'oeuvre autochtone et la perception de certains dirigeants syndicaux et patronaux face à cette contribution. D'où la raison d'être de *Main-d'oeuvre en connexion*. » a déclaré Lendsay.

Les forums *Main-d'oeuvre en connexion* constituent une série de forums nationaux qui se tiendront en Colombie-Britannique, en Alberta, en Ontario, au Québec, en Nouvelle-Écosse et au Labrador. Les résultats du forum du Labrador seront intégrés à une stratégie de partenariat nationale entre le secteur privé et les Autochtones. Le forum du Labrador est organisé par le Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada en collaboration avec le Comité régional de planification du Labrador. Le projet est financé par le programme des conseils sectoriels, Ressources humaines et Développement social Canada.

Contact:

Peggy Berndt

Directrice des communications et marketing

Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada

1.866.711.5091 (sans frais) -- 780.720.1118 (cellulaire)

peggy.berndt@ahrdcc.com (courriel) www.ahrdcc.com et www.workforceconnex.com (sites web)

Le Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada est un organisme national à but non lucratif. Financé par les secteurs privé et public, il a pour but de créer des liens entre les employeurs et la communauté autochtone du Canada. Le Conseil assume un rôle de leadership pour les questions d'offre et de demande relativement au développement de stratégies efficaces en matière de formation, de recrutement et de rétention pour les Autochtones.