

Communiqué de presse



ABORIGINAL HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT COUNCIL OF CANADA
CONSEIL POUR LE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES AUTOCHTONES DU CANADA

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE
Le mercredi 30 mai 2007 – 8 h, EST

UN FORUM HISTORIQUE : LE MARCHÉ DU TRAVAIL QUÉBÉCOIS VIVEMENT DÉSIREUX DE METTRE À PROFIT LA MAIN-D'ŒUVRE AUTOCHTONE – UNE SOLUTION À LA PÉNURIE DES COMPÉTENCES

Val-d'Or, Québec – Le forum *Main-d'œuvre en connexion Québec*, qui se déroule aujourd'hui et demain à l'Hôtel et Centre de congrès le Forestel de Val-d'Or, est un forum novateur qui est axé sur la recherche de solutions aux problèmes liés au marché du travail. Ce forum historique rassemble, pour la première fois au Québec, des intervenants du marché du travail autochtones et non autochtones pour établir des nouvelles relations fondées sur la connaissance, la compréhension et le respect mutuels. Les résultats des discussions renforceront les capacités du Québec de relever les défis reliés à la pénurie anticipée de main-d'œuvre. Le forum regroupe tous les centres d'emploi autochtones du Québec, les comités sectoriels, les syndicats, les employeurs, les établissements de formation et des représentants des gouvernements provincial et fédéral.

Le Québec connaît le plus bas taux de natalité du monde occidental. Bien que l'économie du Québec soit actuellement stable, les économistes prévoient une pénurie de compétences occasionnée par une main-d'œuvre vieillissante et des changements démographiques. Aujourd'hui, les joueurs économiques du Québec occupent une place idéale pour effectuer le travail préliminaire nécessaire pour assurer qu'une main-d'œuvre spécialisée soit disponible pour répondre aux besoins du marché du travail. Le forum *Main-d'œuvre en connexion Québec* ouvrira une foule de possibilités d'emplois et de formation pour bâtir et maintenir une main-d'œuvre autochtone. L'accent sera mis sur les métiers spécialisés dans les domaines de la construction, des mines, de la foresterie, du tourisme et de l'économie sociale.

« Le Canada vit présentement un baby-boom autochtone » de dire Kelly Lendsay, président-directeur général du Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada. « Les autochtones représentent une ressource humaine qui connaît la croissance la plus rapide en plus d'être la ressource humaine la plus jeune au pays. Cette jeune main-d'œuvre croissante et mobile a besoin de nouveaux débouchés pouvant lui offrir des possibilités de formation, de développement des compétences et d'emplois. »

Partout au Canada les employeurs sont à la recherche de solutions novatrices à la pénurie de compétences. Plusieurs d'entre eux choisissent de recruter agressivement à l'extérieur des frontières du Canada. D'autres commencent à se rendre compte de l'avantage compétitif qui résulte d'un milieu de travail diversifié qui inclut les autochtones.

« À l'échelle nationale, il existe un vide entre la contribution potentielle des compétences autochtones et la perception de certains leaders du monde des affaires et du mouvement syndical à l'endroit de cette contribution » affirme Lendsay. « Les représentants qui participent à *Main-d'œuvre en connexion Québec* sont des penseurs novateurs qui sont motivés d'accroître la présence autochtone au sein de leur main-d'œuvre et devenir des « employeurs de choix » qui attirent les travailleurs autochtones les plus talentueux. »

Main-d'œuvre en connexion est une série nationale de forums organisés par le Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada en collaboration avec le comité directeur régional du Québec (Algonquin Nation HRSD, l'Association minière du Québec, le CSMO en aménagement forestier, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des mines, la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec, Développement des ressources humaines crie, le CSMO transformation du bois, le CSMO-ÉSAC, la CSN, Emploi-Québec, la FTQ, Hydro-Québec, Affaires indiennes et du Nord Canada, l'Administration régionale de Kativik, le Ministère du Conseil exécutif, la Commission de la construction du Québec, Ressources naturelles Canada, le Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec et Service Canada).

Le forum *Main-d'œuvre en connexion Québec* est le huitième de la série, et d'autres forums auront lieu en 2007. Les résultats du forum seront intégrés à une stratégie nationale de partenariats entre le secteur privé et les autochtones. Ce forum est majoritairement financé par Ressources humaines et Développement social Canada, le CSMO des mines, la Commission de la construction du Québec, la Confédération des syndicats nationaux, Affaires indiennes et du Nord Canada et Service Canada.

- 30 -

Personne-ressource :

Peggy Berndt, directrice des communications et marketing

Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada

(Sans frais) 1-866-711-5091 (cellulaire) 780-720-1118 (courriel) peggy.berndt@ahrdcc.com (site Internet) www.ahrdcc.com

Le Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada est un organisme privé/public sans but lucratif qui vise à établir des liens, des partenariats et des solutions afin d'ouvrir des possibilités pour les autochtones au sein du marché du travail canadien. Au Canada, le Conseil est chef de file dans le domaine du recrutement, de la rétention et de l'avancement des autochtones.