

Communiqué de presse



POUR DIFFUSION IMMÉDIATE
14 novembre 2006

À l'attention de : ÉDITEURS, PUBLICATIONS D'AFFAIRES

UNE SOLUTION AUTOCHTONE A LA PENURIE DE LA MAIN-D'OEUVRE AU SEIN DES SECTEURS DES METIERS, DE L'APPRENTISSAGE, ET DE LA TECHNOLOGIE DANS LA RÉGION DE L'ATLANTIQUE DU CANADA

Membertou (Sydney), Nouvelle Écosse – *Navigating Skilled Trades/ Naviguer les métiers spécialisés*, qui a lieu du 14 au 16 novembre 2006 au Membertou Trade and Convention Centre, aidera aux employeurs à remédier à la pénurie de la main-d'oeuvre au sein des secteurs des métiers, de l'apprentissage et de la technologie.

La pénurie de travailleurs spécialisés, le résultat du vieillissement de la main-d'oeuvre et une croissance plus lente de la population, conjugué à la migration et une activité économique accrue dans plusieurs secteurs/régions, crée plus de pression sur les employeurs en ce qui a trait à répondre aux exigences en matière de main-d'oeuvre. La prévision économique sommaire pour la région de l'Atlantique du Canada, combinée aux défis géographiques, rend plus difficile la capacité du secteur privé à se procurer une main-d'oeuvre spécialisée à l'aide de stratégies traditionnelles en matière de formation, de recrutement et de rétention.

« Les communautés des Premières Nations doivent se concentrer sur des opportunités de formation et d'emploi au sein des marchés des métiers, de l'apprentissage et de la technologie, » affirme le Chef Terry Paul, de la Première Nation de Membertou. « Avec une population croissante et des jeunes personnes enthousiastes, les Autochtones de la région de l'Atlantique sont bien positionnés afin de s'adresser à la question de la pénurie de travailleurs au sein des métiers spécialisés tout en assurant la formation de nos gens pour des carrières à long terme. »

« Les employeurs sont à la recherche de solutions novatrices à la pénurie de travailleurs spécialisés dans la région de l'Atlantique, » a dit Kelley Lendsay, Président et Directeur général du Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada. « La région de l'Atlantique a la capacité de pouvoir mobiliser une main-d'oeuvre autochtone spécialisée en puisant dans cette réserve croissante de jeune talent qui demeure toujours inexploitée. Il est temps que la région de l'Atlantique prenne conscience de la solution autochtone à titre d'avantage compétitif et socio-économique. »

« Le succès de la région de l'Atlantique au sein de l'économie mondiale reposera en grande partie sur sa capacité de pouvoir réduire l'écart en ce qui a trait à la pénurie de compétences au sein des métiers, de l'apprentissage et de la technologie, » selon Paul Brennan, Directeur des relations corporatives et communautaires de l'Association des collèges communautaires du Canada. « Les investissements dans des stratégies de formation et d'emploi auront pour effet de créer une main-d'oeuvre spécialisée afin de réduire l'écart socio-économique. »

Plusieurs spécialistes canadiens en matière des métiers, d'apprentissage, de la technologie ainsi que la diversité autochtone seront présents à *Navigating Skilled Trades/ Naviguer les métiers spécialisés* afin d'aider au employeurs à communiquer avec la communauté autochtone et accroître les opportunités d'emploi pour les Autochtones. L'accent sera mis sur l'accélération de la demande pour des travailleurs spécialisés dans les secteurs de l'aérospatiale, de la construction, de la pêche, du transport, des mines, de la fabrication, ainsi que celui du pétrole et du gaz dans la région de l'Atlantique.

Navigating Skilled Trades/ Naviguer les métiers spécialisés est organisé par le Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada (CDRHAC), le Nova Scotia regional planning committee, le Département de l'éducation du Nova Scotia Community College, le Conseil sectoriel de la construction, le First Nation Human Resource Development Council, le Mi'kmaq Employment & Training Secretariat, et le Aboriginal Peoples Training & Employment Commission and Service Canada. Le symposium est financé par Entreprise Cap Breton Corporation, Maritime Northeast Pipeline et le Programme des conseils sectoriels, Ressources humaines et Développement social du Canada.

- 30 -

Personne-ressource :

Peggy Berndt, Directrice des communications et du marketing
Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada
1.866.711.5091 (sans frais) -- 780.720.1118 (cellulaire)
peggy.berndt@ahrdcc.com (courriel)
www.ahrdcc.com et www.workforceconnex.com/navigating

Le CDRHAC est un partenariat privé-public qui crée un lien entre les organisations autochtones et les employeurs et des partenariats et des solutions qui accélèrent le recrutement, la rétention et l'avancement des Autochtones au sein du marché canadien du travail.