



Communiqué de presse

DIFFUSION IMMÉDIATE
le jeudi 21 juin 2007

LES CHEFS DE FILE DU CANADA EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES AUTOCHTONES LANCENT LEUR NOUVEAU NOM ET SITE WEB AFIN DE FAIRE AVANCER LA MAIN-D'ŒUVRE AUTOCHTONE

NATIONAL – Afin de renforcer son engagement en matière de l'avancement d'une main-d'œuvre autochtone et créer des milieux de travail qui sont inclusifs des Autochtones, le Conseil des ressources humaines autochtones (CRHA) lance officiellement son nouveau nom et site Web en cette Journée nationale des Autochtones, le 21 juin 2007.

Le site fournit aux professionnels des ressources humaines et des carrières des secteurs public/ privé ainsi qu'à la communauté autochtone des nouvelles, outils et événements qui aideront à créer des liens, partenariats et solutions qui feront avancer les stratégies de recrutement, de la rétention et de l'avancement des Autochtones au Canada. On retrouve le nouveau site au www.aboriginalhr.ca.

« En ce jour où le Canada marque la Journée nationale des Autochtones et les contributions ainsi que les succès de nos Premières nations, des Métis et des Inuit, je désire rappeler aux Canadiens de reconnaître l'héritage autochtone de notre main-d'œuvre, l'écart qui existe, et les nombreux programmes pour le marché du travail des Autochtones qui existent au sein de chaque secteur et région du Canada,» dit Kelly Lendsay, Président et Chef des opérations du CRHA.. « Nous devons également reconnaître qu'à l'échelle nationale, un écart existe toujours entre le potentiel des compétences de la main-d'œuvre autochtone et la perception de celui-ci de la part de certains leaders du monde des affaires et du mouvement syndical.»

Le nouveau nom du conseil résonnera plus fort auprès des Canadiens et aidera à valider la valeur ajoutée qu'il préconise. Cette nouvelle image de marque aidera à faire avancer la stratégie de croissance des secteurs privé/ public du conseil, ainsi que renforcer le fait que ses perspectives et opinions sont le reflet de ce que recherchent les secteurs privé, public et autochtone.

Les Autochtones font face à un écart économique qui est le reflet des disparités en matière d'éducation, d'emploi et d'opportunités de bien-être collectif. Le Canada vit présentement un baby-boom autochtone... la ressource humaine qui connaît la croissance la plus rapide en plus d'être celle qui est la plus jeune au pays. Cette jeune main-d'œuvre croissante et mobile a besoin de nouveaux débouchés pouvant lui offrir des possibilités de formation, de développement des compétences et d'emplois.»

Partout au pays, les employeurs sont à la recherche d'une solution novatrice à la pénurie de travailleurs spécialisés. Plusieurs ont décidé de recruter d'une manière agressive à l'extérieur de notre pays. D'autres par contre commencent à se rendre compte de l'avantage compétitif de la diversité en milieu de travail ainsi que de l'intégration des Autochtones.

Le CRHA, autrefois connu sous le nom de Conseil pour le développement des ressources humaines autochtones du Canada, a été créé en 1998 en tant qu'organisation publique/ privée à but non lucratif avec le mandat de se pencher sur les questions du marché du travail à l'échelle nationale.

- 30 -

Personne-ressource:

Peggy Berndt

Directrice, Communications et marketing

Conseil des ressources humaines autochtones

Tél.: 780.968.6728 - c.: 780.720.1118 - courriel: pberndt@aboriginalhr.ca – site Web: www.aboriginalhr.ca

