



## Document d'information Stratégies critiques pour le marché du travail autochtone 2007

Les chefs de file de la diversité font appel à l'investissement du monde des affaires et souhaitent voir une augmentation de l'emploi des Autochtones en 2007

13 décembre 2006  
Ottawa

---

### Investissement du monde des affaires

- Investir à l'endroit des Autochtones et de leurs communautés par l'intermédiaire de l'éducation (compétences essentielles/ post secondaire), questions sociales et de santé, compréhension et engagement.
- S'adresser aux questions de relocalisation à l'aide de soutien et de solutions novatrices qui facilitent l'accès des Autochtones aux opportunités d'éducation et de travail.
- Voir à la rétention versus le recrutement d'une main-d'oeuvre autochtone.

### Accès efficace à la main-d'oeuvre autochtone

- Éliminer la fragmentation du système d'embauche du gouvernement et des Autochtones afin d'aider aux employeurs à puiser dans la réserve de main-d'oeuvre autochtone.
- Rassembler des données plus utiles qui aident à aligner l'offre de la main-d'oeuvre sur la demande.
- Multiplier les programmes de santé, de bien-être et d'éducation pour les Autochtones.
- Accès accru à l'éducation (c'est-à-dire, perfectionnement des compétences essentielles, mentorat, sensibilisation aux carrières, opportunités au niveau post secondaire).

### Établissements d'enseignement et milieux de travail inclusifs

- Développer des outils afin d'aider aux employeurs à recruter, retenir et faire avancer une main-d'oeuvre autochtone.
- 

## Citations des participants au groupe de réflexion

« Ne pensez pas à embaucher des Autochtones, pensez à les retenir chez vous. Chez Suncor nous disons... si vous n'êtes pas prêt pour l'emploi, nous vous aiderons à y arriver... et, une fois arrivés, nous allons vous procurer un environnement où vous serez les bienvenus. »

*Heather Kennedy, Vice-présidente des ressources humaines, Suncor*

--

« Nous devons faire avancer ces idées et ces opportunités afin de s'assurer que les principaux intéressés (gouvernement, communautés autochtones, monde des affaires et autres organisations) puissent bien saisir les opportunités. Nous avons besoin de l'engagement de plus de chefs de file. Nous devons agir dès aujourd'hui car le climat économique est robuste. Nous devons miser sur la passion qui existe à l'heure actuelle. »

*Kirk Dudtschak, Président régional, Manitoba, Saskatchewan, N.-O. de l'Ontario, RBC Groupe Financier*

--

« Les étudiants autochtones ne quittent pas l'école en raison de la qualité de l'éducation, l'état de leurs manuels scolaires ou bien la couleur de leurs salles de classe. Ils abandonnent parce que c'est trop facile et chose commune à faire au sein de nos Premières Nations. C'est un problème au niveau local auquel nous les membres des Premières Nations pouvons et devons remédier. »

*John Bernard, Président, Donna Cona Ltd.*



## Document d'information Stratégies critiques pour le marché du travail autochtone 2007

« Il y a tellement d'aspects à cette problématique, cela relève d'une telle complexité. L'éducation en est la clé. Si nous travaillons tous sur les petites choses qui peuvent faire la différence, cela aboutira à des résultats positifs. »

*L'honorable Oscar Lathlin, ministre des Affaires autochtones et du Nord, Gouvernement du Manitoba*

--

« Les employeurs canadiens devraient relever le défi d'attirer et retenir la composante autochtone de notre main-d'oeuvre avec la même passion et esprit compétitif que lorsqu'ils font la même chose à l'endroit de toute autre réserve de talent diversifiée et émergente. Non seulement est-ce la bonne chose à faire pour la santé et la croissance de nos entreprises individuelles, mais également pour un sentiment de fierté nationale ainsi que de pouvoir contribuer à nos communautés. »

*Angie Goldsmith, Directeur divisionnaire de la dotation en personnel, Ventas au détail, The Home Depot*

