

Investir dans le Conseil...

Le **Conseil des ressources humaines autochtones (CRHA)** est un organisme sans but lucratif du secteur public-privé qui travaille à faire accéder à l'économie bouillonnante du Canada la main d'œuvre autochtone, en plein essor et prête au travail. Solidement enracinés dans les communautés des Premières Nations, des Métis et des Inuits, nous sommes à même de jumeler les employeurs à la main d'œuvre ayant la croissance la plus rapide au Canada.

Notre histoire est un modèle de réussite dont nous sommes fiers, et ce, grâce aux partenariats qui font notre force. Au cours de la dernière année seulement, le CRHA a collaboré avec 734 entreprises d'un peu partout au Canada afin de les aider à accroître leur capacité de recruter, de maintenir en emploi et de faire avancer les travailleurs autochtones.

Le Conseil s'affaire à créer des partenariats durables et à conjuguer des solutions concrètes et accessibles afin de remédier à la pénurie de main-d'œuvre au Canada.

Nos programmes et nos services s'appliquent à la tâche...

Le Conseil aide les employeurs à se jumeler au bassin sans cesse grandissant et largement sous-exploité de travailleurs autochtones spécialisés en découvrant le plan de mise en œuvre relatif à l'intégration des Autochtones dans le milieu de travail.

Maîtriser l'intégration des Autochtones Une série de cinq modules d'autoformation à la base d'un atelier d'une durée de deux jours. Fruit de cinq années de recherches ayant mené à l'acquisition de connaissances à la fine pointe dans le domaine, *Maîtriser l'intégration des Autochtones* est une véritable carte routière des lieux de travail menant à l'intégration et à une économie canadienne plus forte. Découvrez un ensemble complet d'outils qui vous aideront à élaborer une stratégie d'intégration des Autochtones vraiment efficace.

Métiers et apprentissage des Autochtones Le Conseil a élaboré des stratégies éprouvées en vue de mobiliser les Autochtones engagés dans les métiers et l'apprentissage afin de remédier à la pénurie massive de travailleurs spécialisés dans les métiers qui résulte du décalage démographique d'une main d'œuvre vieillissante. Le Conseil travaille à créer et à renforcer les partenariats avec les secteurs publics et privés, les organismes de l'emploi autochtone, les établissements d'enseignement et les parties prenantes du gouvernement en vue de créer une réaction en chaîne et ainsi accroître la participation des Premières Nations, des Métis et des Inuits dans les carrières relatives aux métiers et à l'apprentissage.

Lors du Colloque national sur les métiers autochtones, nous avons réuni les plus grands experts du domaine afin de connaître les pratiques prometteuses menant à une solution typiquement canadienne à la pénurie grandissante de main-d'œuvre spécialisée. Adhérez à nos projets régionaux sur les métiers et créez des liens avec des partenaires. Produisez un effet multiplicateur sur le plan du financement et du savoir-faire tout en puisant à la source des candidats autochtones de talent.

Les Cercles d'accompagnement Cette formation spécialisée permet aux conseillers d'orientation d'évaluer l'ampleur des défis auxquels la main d'œuvre autochtone doit faire face, et leur propose des stratégies auxquelles ils peuvent faire appel pour aider les individus à surmonter les barrières. Ce programme interactif de développement de carrière allie la vision du monde traditionnelle des Autochtones aux concepts contemporains de développement de carrière en vue d'abolir les barrières culturelles et de mieux saisir les occasions uniques qui sont l'aboutissement d'un travail acharné et bien orienté. *Les Cercles d'accompagnement* procurent à la jeunesse autochtone l'estime de soi et la

connaissance de soi en encourageant ces jeunes à raconter leur propre histoire, révélant ainsi les talents personnels qui trouveront leur place dans une carrière fructueuse. Il s'agit d'un investissement dans l'éducation, la formation et le développement de carrière favorisant la croissance économique du Canada. Jusqu'à maintenant, plus de 500 conseillers ont été formés, atteignant plus d'un millier d'Autochtones.

Compétences essentielles Ce programme aide les employeurs à déterminer les compétences et les habiletés essentielles dont leur milieu de travail a besoin. Le Conseil connaît à fond le cadre conceptuel des compétences essentielles et sait à quel point elles permettent de réduire les coûts de formation et d'aider les employés à gravir les échelons menant à la réussite.

Réseau de l'intégration Un guichet national d'emplois consacré aux Autochtones (www.inclusionnetwork.ca) qui permet de jumeler électroniquement les employeurs, les éducateurs et les chercheurs d'emploi, et grâce auquel ils ont tous la possibilité d'afficher des postes à combler et des c.v., d'effectuer des recherches dans la base de données et de créer des profils en ligne.

Main d'œuvre en connexion Cette série de forums nationaux vise à promouvoir le dialogue axé sur la compréhension et à établir des liens menant à des partenariats efficaces en vue de faciliter l'élaboration de stratégies de développement des ressources humaines qui aident les Autochtones à acquérir les compétences nécessaires leur ouvrant les portes des nouveaux secteurs du marché du travail.

L'intégration : ça travaille! 2009 Cet événement d'envergure nationale réunit des entreprises, des chefs de file, des étudiants, des éducateurs et des organismes en vue de créer des réseaux de changement et des partenariats avec le Conseil. Cet événement offre aux communautés une plateforme où elles pourront envisager de nouvelles façons de travailler avec les employeurs à préparer les candidats autochtones à intégrer la main d'œuvre de l'avenir.

Événement annuel Champions Une journée complète axée sur le leadership en vue de parfaire la compréhension des questions fondamentales à la base des défis à la productivité au Canada et sur le rôle des stratégies autochtones en matière de diversité. Les leaders ont ainsi l'occasion de servir de guides au Conseil relativement à son plan triennal afin qu'il puisse évoluer et continuer de répondre adéquatement aux besoins de ses clients.

Jeter les bases...

Le soutien que vous apportez au Conseil, à ses programmes, à ses projets et à ses événements est essentiel à l'élaboration des outils nécessaires à votre entreprise pour progresser sur le plan de la diversité et recruter la main-d'œuvre autochtone spécialisée dont vous avez besoin. Le Conseil fait fructifier votre investissement en vous offrant l'occasion de faire des jumelages et de faire croître votre capacité en matière de maintien en emploi, de productivité et d'avancement des employés. Les partenaires du Conseil se voient offrir l'accès à un important bassin d'information concurrentielle et de solutions à la fine pointe en matière de ressources humaines. Ensemble, les investisseurs du Conseil voient leurs contributions dessiner un nouvel avenir pour les communautés des Premières Nations, Métis et Inuit tout en assurant la prospérité des entreprises canadiennes.

Investissez!

Contactez Wendy Johnson, vice-présidente aux affaires et au développement, par téléphone (519 445-2333) ou par courriel à l'adresse suivante : wjohnson@aboriginalhr.ca